

## ВИБОРЧА ПРОГРАМА

члена-кореспондента НАН України Кузьміна Віктора Євгеновича – кандидата на посаду директора Фізико-хімічного інституту ім. О.В. Богатського НАН України.

Вчена рада Фізико-хімічного інституту ім. О.В. Богатського НАН України (ФХІ НАН України), колективи наукових відділів Тонкого органічного синтезу і Молекулярної структури та хемоінформатики, а також завідувач лабораторії каталітичного синтезу, академік НАН України Г.Л.Камалов висловили мені довіру, висунувши мою кандидатуру на посаду директора ФХІ НАН України.

Ці вибори в ФХІ НАН України відбуваються у складній для вітчизняної науки період, який звісно відомим чином вплинув і на наш Інститут, який, на жаль, виявився у складній ситуації.

Так, на кінець 2020 року, середній вік науковців ФХІ НАН України (половина з них пенсіонери) складає 56 років, відсутня аспірантура (нема ліцензії на освітянську діяльність), молодих науковців (віком до 35 років) залишилося 6 осіб, різко знизилася публікаційна та винахідницька діяльність, втрачено добре відому фахівцям наукову школу аналітичної хімії, застаріли та частково зруйнувалися інфраструктура та матеріально-технічна база Інституту, його приладовий парк та таке інше.

В силу об'єктивних і суб'єктивних причин, за підсумками атестації МОН України, ФХІ НАН України у 2020 році втратив категорію А, перейшовши до категорії Б.

Як учень та послідовник ідей засновника ФХІ НАН України академіка АН УРСР Олексія Всеволодовича Богатського, я не можу допустити руйнування його дітища, стояти осторонь складної ситуації в Інституті і маю намагатись, разом зі своїми колегами, зробити все необхідне задля поступового виходу зі складного становища та подальшого розвитку Інституту.

Маю зазначити також, що ФХІ НАН України є унікальною науковою організацією нашої країни за підбором відомих і авторитетних наукових кадрів з широким спектром знань і досвіду (від медичної хімії до хімічного матеріалознавства), що дає можливість здійснювати конкурентні міждисциплінарні дослідження на проривних напрямках сучасної науки та створювати інноваційні продукти.

Тому, на мій погляд, головним завданням майбутнього керівництва Інституту є створення максимально сприятливих умов для всіх співробітників Інституту у проведенні їхньої наукової діяльності, виходячи з реалій забезпечення Інституту інтелектуальними та матеріальними ресурсами. З цією метою дирекція Інституту має залучати та надавати максимально можливу підтримку молодим науковцям, розвивати найбільш актуальні та важливі для нашої країни напрями наукової діяльності, організовувати і сприяти співпраці між науковими відділами Інституту та інститутами Відділення хімії НАН України, намагатися залучати нові джерела фінансової підтримки Інституту внаслідок міжнародного співробітництва, вітчизняних наукових грантів, доходів від наукової та винахідницької діяльності.

**Стратегія розвитку Інституту** буде спрямована на недопущення подальшого падіння його рейтингу та поступового повернення у категорію А і наближення до рівня кращих наукових установ Відділення хімії НАН України.

Подолання кризових явищ, стабілізація науково-організаційної ситуації та прийняття перспективних рішень для діяльності Інституту є стратегічними завданнями.

### **Першочергові завдання**

- Відновити аспірантуру за основними напрямками наукової діяльності Інституту. Вжити усіх необхідних заходів задля отримання ліцензії на освітянську діяльність. Забезпечити розробку інноваційних освітніх програм для аспірантів та здобувачів наукових ступенів. Провести необхідну роботу щодо залучення молодих науковців та випускників вишів до аспірантури.
- Розробити програми та створити умови підвищення кваліфікації наукових співробітників усіх рівнів. Реалізувати внутрішню програму резерву керівних кадрів Інституту. Активізувати практику запрошення провідних науковців України та закордоння задля читання лекцій з актуальних проблем сучасної науки, які мають відношення до тематики Інституту.
- Укласти угоди з ВНЗ Одеси, де навчаються студенти хімічних спеціальностей (зокрема, Одеський національний університет і Одеський національний політехнічний університет), щодо проходження практики у лабораторіях Інституту, виконання бакалаврських та магістерських робіт. Проводити «Дні ФХІ НАН України» у цих ВНЗ, залучати мотивованих і зацікавлених студентів до наукових досліджень Інституту, інтенсифікувати просвітницьку діяльність.
- Залучити кваліфікованого фахівця на вакантну посаду заступника директора з загальних питань, зокрема, задля підтримки, ремонту та можливої реконструкції основних фондів Інституту та його інфраструктури.
- Відновити міжнародні наукові зв'язки, укласти відповідні угоди щодо наукового співробітництва. По можливості, використовувати наукові стажування (Research Scholar) у провідних закордонних наукових центрах задля підвищення кваліфікації науковців Інституту.
- Укласти угоди, щодо спільних досліджень, з профільними інститутами НАН України та ВНЗ, які мають близьку наукову тематику. Активно залучати до наукових досліджень центри колективного користування сучасним науковим обладнанням. Розвивати та розширяти міждисциплінарні дослідження.
- Поглибити ділові та партнерські взаємовідносини з ТВД «Інтерхім» які є запорукою сталого розвитку Інституту та розширення реалізації його розробок на ринку України та інших країн. Максимально сприяти створенню і виробництву інноваційних лікарських засобів, в рамках Асоціації учасників наукової та інноваційної діяльності в галузі медичної та фармацевтичної хімії «Медфармхім»
- Суттєво активізувати публікаційну та винахідницьку діяльність науковців Інституту. Залучати для підготовки наукових статей та монографій молодих науковців, молодших наукових співробітників, провідних інженерів. Усі науковці мають володіти навичками підготовки наукових публікацій. Збільшити частку англійських статей у провідних виданнях 1 і 2 кварталів за бібліометричними показниками. Розглянути можливості матеріального стимулювання публікаційної активності.

- Забезпечити реєстрацію усіх науковців Інституту у наукометричних базах – SCOPUS, Google Scholar, Research Gate, тощо. Відстежувати наукометричні показники Інституту, наукових підрозділів та науковців.
- Активізувати роботу, щодо організації наукових конференцій регіонального і міжнародного рівня, включаючи школи-конференції для молодих вчених.
- Наполегливо висвітлювати досягнення Інституту в засобах масової інформації; проводити заходи для залучення уваги громадськості до сучасної науки.
- Зберегти провідну роль відділів і лабораторій в науково-організаційній діяльності інституту. Формування тимчасових колективів для гнучкого і швидкого вирішення питань розвитку нових напрямків досліджень в рамках стратегії науково-технічного розвитку України.
- Інтенсифікувати науково-організаційну роботу Інституту. Вчена рада Інституту повинна збиратися згідно з затвердженим планом не рідше одного разу на місяць, Дирекція – не рідше двох раз на місяць. У разі необхідності, організувати проведення засідань в “on-line” режимі. Забезпечити можливості використання співробітниками Інституту відповідних комп’ютерних програм – Zoom, MS Teams, Viber, тощо.
- Переглянути пріоритетні наукові напрями Інституту. На мій погляд, можливі три пріоритетні напрями з умовними назвами: медична хімія; хімічне матеріалознавство; органічний синтез (включаючи супрамолекулярні сполуки) та каталіз.
- Інтенсифікувати пошук додаткових джерел фінансування Інституту – державні науково-технічні програми, кошти вітчизняних і міжнародних наукових фондів, господарчі договори, здійснення платних послуг і створення нових форм їх надання.
- Організувати систему заохочення найбільш успішних науковців, зокрема молодих вчених, за результатами календарного року.
- Створити науково-технічну комісію Інституту, яка має провести аудит наявного приладного парку, контролювати його ефективне використання, придбання нового обладнання, взаємодію з центрами колективного користування.

Зобов’язуюся здійснювати керівництво, організувати і взяти безпосередню активну участь в реалізації наведеної вище програми. Основними принципами роботи дирекції будуть: прозорість, відкритість, ефективність, поділ обов'язків, колегіальність, в тому числі підвищення ролі Вченої Ради в прийнятті рішень. Усвідомлюю всю складність роботи в сучасних умовах, але вірю в успіх, оскільки сподіваюся і розраховую на підтримку колективу Інституту, в якому працюю понад 40 років.

Буду вдячний за конструктивні поради, щодо покращення цієї програми.

З повагою,



Кузьмін В.Є.